



İTÜ

İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Sayı : B.30.2.İTÜ.0.65.04/ 395

Konu : 6111 sayılı Kanun Hk.

17.5.2011

GENELGE 2011/..7

25.02.2011 tarihinde 27857 (mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile vergi ve sigorta primi başta olmak üzere amme alacakları yeniden yapılandırılmıştır.

Kanunun 1 inci maddesinde;

31 Aralık 2010 tarihine kadar olan ödenmemiş vergiler, trafik cezaları, idari para cezaları, gümrük vergileri, sigorta primleri, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi, damga vergisi, özel işlem vergisi, eğitime katkı payı, belediyelerin su bedeli alacakları, büyükşehir belediyeleri su ve kanalizasyon idarelerinin su ve atık su bedeline ilişkin alacakların yeniden yapılandırma kapsamında olduğu belirtilmiştir.

Bu kamu alacaklarının ödenmemiş kısımlarının, TEFE/ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak yeniden hesaplanması gerekmekte olup borcun ödenmesi halinde, vergi cezalarından ve buna bağlı gecikme zamlarının tahsilinden vazgeçilecektir.

Anılan kanun kapsamında Genel Sağlık Sigortasına ilişkin hükümlerde değişiklik yapılmak suretiyle Genel Sağlık Sigortasının kapsamı genişletilmektedir. Daha önce sadece zorunlu staja tabi olanlar değil, zorunlu olmasa dahi staj yapan stajyer öğrenciler, üniversitelerde kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler, yabancı uyruklu öğrenciler iş kazası ve meslek hastalığı sigortası ile genel sağlık sigortası kapsamına alınmaktadır.

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler ile yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrencilerin genel sağlık sigortası kapsamında olup olmadıklarının (SGK ile Veri Paylaşımı Protokolü aracılığı ile) tespit edilerek, eğer öğrenci bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda ise yani genel sağlık sigortası kapsamında ise %1 kısa vadeli sigorta kollarının ödenmesine devam edilecektir. Eğer öğrenci bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar kapsamında ise (genel sağlık sigortası kapsamında değilse) %1 kısa vadeli sigorta kolları primi ile birlikte %5 genel sağlık sigortası primi ödenerek hem kısmi zamanlı hem de staja tabi öğrencilerin genel sağlık sigortası kapsamına alınması sağlanmış olacaktır.

Ayrıca 6111 sayılı kanunun 34 üncü maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa göre üniversitemizde yükseköğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler, yükseköğrenimlerinin devam ettiği sürelerle sınırlı olarak kendilerince genel sağlık sigortası primi (%12) ödemek suretiyle genel sağlık sigortalısı olacaklardır.

Yabancı öğrenci sınavı yada kendi imkanları ile yükseköğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler genel sağlık sigortası primini kendileri ödeyeceklerdir. Ancak, kamu idareleri, kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar, kamu yararına faaliyet gösteren dernekler ile vergi muafiyeti tanınan vakıflar tarafından tam burs sağlanan ve Yükseköğretim Kurulu tarafından ayrılan kontenjanlar dahilinde yükseköğretim gören yabancı uyruklu öğrencilerin sağlık giderleri 2547 sayılı kanunun 46 ncı ve 47 inci maddeleri çerçevesinde Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bütçesine konan ödenekten karşılanacaktır.

Kanunun 173 üncü maddesinin geçici 58 inci maddesi ile yapılan değişiklikle, Üniversitemizde (hazırlık dahil) bütün sınıflarda, intibak, ön lisans, lisans tamamlama ve lisansüstü öğrenimi gören öğrencilerden her ne sebeple olursa olsun ilişkisi kesilenler, terör suçlarından hüküm giyenler hariç, kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren 5 ay içinde üniversitemize başvurarak yeniden kayıtları yapılarak, 2011-2012 eğitim-öğretim yılında öğrenimlerine yeniden başlayabileceklerdir.

Müracaat süresi içinde askerlik zamanı gelmiş olanların askerlikleri tecil edilmiş sayılacak olup kanunun yürürlüğe gireceği tarihte askerlik görevini yapmakta olanlar ise terhislerini takip eden 2 ay içinde üniversitemize başvurmaları halinde kanunda belirtilen haklardan yararlanabileceklerdir.

Üniversite öğrencilerinin uygulamadan yararlanabilmesi için süre aşımının uzunluğuna bağlı olarak katlanarak hesaplanacak katkı payı veya öğrenim ücretlerini ödemeleri gerektiği belirtilmiştir.

Ayrıca bu kanunla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda önemli değişiklikler yapılmıştır.

- 6111 sayılı Kanunun 99 uncu maddesi ile 657 sayılı Yasanın 53 üncü maddesi yeniden düzenlenerek engelli personel çalıştırma yükümlülüğü getirilmiştir. Buna göre; engelliler ile ilgili olarak engelli sınavı merkezi olarak ayrı yapılacak ve %3 engelli çalıştırma zorunluluğu getirilmiştir. Özürlüler İdaresi Başkanlığı'na ve Devlet Personel Başkanlığı'na bildirim, sınav ve bilgi toplama sorumluluğu verilmiştir.

- 6111 sayılı Kanunun 100 üncü maddesi ile 657 sayılı Yasanın 64 üncü maddesi yeniden düzenlenmiştir. Son sekiz yıl içerisinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanacaktır.

- 6111 sayılı Kanunun 101 nci maddesi ile 657 sayılı Yasanın 68 inci maddesinde yapılan yeni değişiklik ile bu maddede sayılan sürelerin hesabında; 08.06.1984 tarihli ve 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 inci maddesi kapsamına dahil kurumlarda fiilen çalışılan süreler ile Yasama Organı Üyeliğinde, belediye başkanlığında, belediye ve il genel meclisi üyeliğinde, kanunlarla kurulan fonlarda, muvazzaf askerlikte, okul devresi dahil yedek subaylıkta ve uluslararası kuruluşlarda geçen sürenin tamamı ile,

Yükseköğrenim gördükten sonra özel kurumlarda veya serbest olarak çalıştıkları sürenin;
- Başbakanlık ve bakanlıkların bağlı ve ilgili kuruluşlarının müsteşar ve müsteşar yardımcılarını ile en üst yönetici durumundaki genel müdür ve başkan kadrolarına atanacaklar için tamamı,

- Diğer kadrolara atanacaklar için altı yılı geçmemek üzere dörtte üçü, hizmet süresinden sayılacağı belirtilmiştir.

- 6111 sayılı Kanununun 102 inci maddesi ile 657 sayılı Yasanın 77 inci maddesinde yapılan değişiklikle yabancı memleketlerde çalışmak için gerekli olan Başbakan onayı yerine ilgili Bakanın onayı getirilmiştir. Yabancı memleketlerde çalışmak için izin alan memurun eşine de aynı sürede aylıksız izin hakkı getirilmiştir.

- 6111 sayılı Kanununun 103 üncü maddesi ile 657 sayılı Yasanın 91 inci maddesinde yapılan değişiklikle kadrosu kaldırılan memurların en geç 6 ay içinde kendi durumlarında niteliklerine uygun bir kadroya atanmaları, atama imkanı bulunmaması halinde aynı süre içinde başka bir kurumdaki kadrolara atanmak üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilecektir.

- 6111 sayılı Kanununun 104 üncü maddesi ile 657 sayılı Yasanın 100 üncü maddesinde yapılan değişiklik ile günlük çalışma saatlerinin tespitinde özurlüler için ayrı bir düzenleme getirilmiş ve özurlülerin özür durumu, hizmet gerekleri, iklim ve ulaşım şartları göz önünde bulundurularak günlük çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile öğle dinlenme süreleri çalıştıkları kurumlar tarafından karşılanacaktır.

- 6111 sayılı Kanununun 105 inci maddesi ile 657 sayılı Yasanın 101 inci maddesinde yapılan değişiklik ile 24 saat esasına göre çalışılan hizmetlerde çalışma saatlerini kurum belirleyecektir.

Bu maddede yapılan değişiklikle hamile kadınlara, hamileliğin 24 üncü haftası ile doğumdan sonraki bir yıl arasında gece nöbeti ve gece vardiyası verilemeyeceği, özurlülerin de isteği halinde gece nöbeti ve gece vardiyasından muaf tutulacağı hükme bağlanmıştır.

- 6111 sayılı Kanununun 106 inci maddesi ile 657 sayılı Yasanın 104 üncü maddesinde yapılan değişiklikle, memurların izinlerinde önemli ölçüde iyileştirmeler yapılmıştır.

- Doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere olan toplam onaltı hafta süreyle analık izni verileceği,

- Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta ekleneceği,

- Beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği halinde doğumdan önceki üç haftaya kadar çalışabileceği, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine ekleneceği,

- Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık izninin kullanılmayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edileceği,

- Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü halinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verileceği,

- Memura, eşinin doğum yapması halinde, isteği üzerine on gün babalık izni verileceği,
- Kendisinin veya çocuğunun evlenmesi isteği üzerine yedi gün izin verileceği,
- Eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü hallerinde isteği üzerine yedi gün izin verileceği,

- Analık, doğum, evlenme ve ölüm izinleri dışında birim amirinin muvafakati ile toptan veya bölümler halinde, mazeretleri sebebiyle memurlara on gün izin verilebilir. Zaruret halinde öğretmenler hariç olmak üzere, aynı usulle on gün daha mazeret verilebilir. Bu taktirde, ikinci kez verilen bu izin, yıllık izinden düşüleceği,

- Doğumdan sonraki ilk 6 ayda günlük 1,5 saat olan süt izni 3 saate çıkarılmıştır. İkinci altı ayda süt izni günde 1,5 saat olarak kullanımına devam edilecektir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı kadın memurun tercihinin esas olacağı,

- Yıllık izin ve mazeret izinleri sırasında mali haklar ile sosyal yardımlara dokunulamayacağı, belirtilmiştir.

- 6111 sayılı Kanunun 107 inci maddesi ile 657 sayılı Yasanın 105 inci maddesinde yapılan değişiklik ile kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli tedavilerde verilen 18 aylık izin süresinin sadece 10 yıl ve üzerindeki memurlar için uygulanma şartı kaldırılarak hizmet süresine bağlı olmaksızın tüm memurlara bu tür hastalıkla durumunda 18 ay, diğer hastalık hallerinde ise 12 aya kadar izin verileceği belirtilmiştir.

Bu düzenlemeye göre, görevi sırasında veya görevden dolayı bir kazaya veya saldırıya uğrayan veya bir meslek hatalığına tutulan memur, iyileşinceye kadar izinli sayılacaklardır.

Ayrıca, memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hallerinde, bunun sağlık kurulu raporu ile belgelenmesi şartıyla, aylık ve özlük haklarının korunarak 3 aya kadar refakat izni verileceği, gerektiğinde bu sürenin bir katına kadar uzatılacağı düzenlenmiştir.

- 6111 sayılı Kanunun 108 üncü maddesi ile 657 sayılı Yasanın 108 üncü maddesinde yapılan değişiklikle,

- Doğum yapan memura, 104 üncü madde uyarınca verilen doğum sonrası analık izni süresinin bitiminden, eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine yirmidört aya kadar aylıksız izin verileceği,

- Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu evlat edinen memurlara istekleri üzerine yirmidört aya kadar aylıksız izin verileceği,

- Beş hizmet yılı olan memurlara isteği halinde memuriyeti boyunca ve en fazla iki defada kullanılmak üzere toplam bir yıla kadar aylıksız izin verilebileceği,

- Aylıksız izin süresinin bitiminden önce mazereti gerektiren sebebin ortadan kalkması halinde, aylıksız izinde olan memurun on gün içerisinde görevine başlaması zorunluluğu getirilmiştir. Aylıksız izin süresinin bitiminde veya mazeret sebebinin kalkmasını izleyen on gün içinde görevine dönmeyenler, memuriyetten çekilmiş sayılacağı,

- Yurt dışına giden memur, diğer kamu görevlileri veya öğrencilerin memur olan eşleri görev veya öğrenim süresi boyunca aylıksız izin verilebileceği,

Belirtilmektedir.

- 6111 sayılı Kanununun 109 uncu maddesi ile 657 sayılı Yasanın 109 uncu maddesi yeniden düzenlenerek sicil uygulaması kaldırılmış, bunun yerine memur bilgi sistemi ve özlük dosyası tutulması ile ilgili düzenleme getirilmiştir.

- Memurlar, TC kimlik numarası esas alınarak kurumlarınca tutulacak personel bilgi sistemine kayıt olunacağı, her memur için bir özlük dosyasının tutulacağı belirtilmiştir.

- 6111 sayılı Kanununun 110 uncu maddesi ile 657 sayılı Yasanın 122 inci maddesinde yapılan düzenleme ile başarı, üstün başarı değerlendirme ve ödül yeniden düzenlenmiştir. Burada performans kriteri olarak niteleyebileceğimiz çeşitli kriterler getirilerek memura bu kriterlere göre başarı belgesi verilebileceği düzenlenmiştir. Üç defa başarı belgesi alanlara üstün başarı belgesi verilir. Üstün başarı belgesi alanlara atamaya yetkili amirin onayı ile en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %200'üne kadar ödül verilebileceği düzenlenmiştir.

- 6111 sayılı Kanununun 111 inci maddesi 657 sayılı Yasanın 125 inci maddesinde yapılan değişikliklerle;

a) Aylıktan kesme cezasını gerektiren hallerden "ikamet ettiği ilin hudutlarını izinsiz terk etmek, toplu müracaat ve şikayet hakkı ve yasaklanmış her türlü yayını görev mahallinde bulundurmak" cezaları kaldırılmıştır. Artık bu fiillerden dolayı ceza verilmeyecektir.

b) Memurluktan çıkarma cezasını gerektiren hal ve hareketlerle ilgili olarak, "amirlerine ve maiyetindekilere fiili tecavüzde bulunmak" hükmüne "iş sahiplerine fiili tecavüzde bulunmak" fiili de eklenmiştir.

- 6111 sayılı Kanununun 112 üncü maddesi ile 657 sayılı Yasanın 132 inci maddesinde yapılan değişiklik ile aylıktan kesme cezası alanlar 5 yıl boyunca, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası alanlar 10 yıl boyunca daire başkanı ve üstü kadrolara atanamayacaktır.

- 6111 sayılı Kanununun 113 üncü maddesi ile 657 sayılı Yasanın 135 inci maddesinde yapılan değişiklikle kanunun uygulamaya girdiği 25 Şubat 2011 tarihinden itibaren uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarına karşı tebliğ tarihinden itibaren 7 gün içinde disiplin kuruluna itiraz edileceği, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına karşı da 7 gün içinde Yüksek Disiplin Kuruluna itiraz edilmesi gerektiği belirtilmiştir. Bu süre içinde itiraz edilmeyen disiplin cezaları kesinleşir. İtirazlar yapıldıktan sonra 30 gün içinde karar verilmesi gerekmektedir. Ayrıca, her türlü disiplin cezasına karşı idari yargı yoluna başvurulabileceği belirtilmiştir.

- 6111 sayılı Kanununun 114 üncü maddesi ile 657 sayılı Yasanın 231 inci maddesinde yapılan değişiklikle Devlet Personel Başkanlığı bünyesinde Kamu Personel Bilgi Sistemi kurulacaktır.

Devlet Personel Başkanlığına, tüm kamu kurum ve kuruluşların teşkilat yapılarına ve personeline ilişkin konularla ilgili gerekli gördüğü bilgi ve belgeleri toplama yetkisi, kurumlara da Devlet Personel Başkanlığı'nın bu bilgi taleplerine cevap verme zorunluluğu getirilmiştir.

Kamu kurum ve kuruluşları; atama, yer değiştirme, görevde yükselme, unvan değişikliği ve Devlet Personel Başkanlığınca belirlenecek diğer personel hareketlerini bildirme zorunluluğu getirilmiştir.

- 6111 sayılı Kanunun 115 üncü maddesi ile 657 sayılı Yasanın Ek 8 nci maddesi değiştirilerek geçici süreli görevlendirmeler yeniden düzenlenmiştir.

Buna göre ;

Memurun geçici görevlendirme ile gideceği kurumda 4 üncü ve daha yukarı bir dereceden boş bir kadronun bulunması gerektiği,

Geçici süreli görevlendirme süresi bir yılda 6 ayı geçemeyeceği,

Geçici süreli görevlendirmenin, memurların göreviyle ilgili olmasının şart olduğu,

Geçici süreli görevlendirmede memurun muvafakatının aranacağı, belirtilmiştir.

- 6111 sayılı Kanunun 116 ıncı maddesi ile 657 sayılı Yasaya Geçiş Hükümleri eklenmiştir. Ayrıca tutulmakta olan sicil dosyaları 31.12.2016'ya kadar saklanacağı belirtilmiştir.

- 6111 sayılı Kanunun 117 inci maddesi 657 sayılı Yasanın 57 inci maddesinde değişiklik yapılarak adaylık süreci içerisinde disiplin cezası alanların disiplin amirinin teklifi üzerine asaletinin onaylanmayarak memuriyetten atılması hükmü getirilmiştir.

- 6111 sayılı Kanunun 117 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi ile 657 sayılı Kanunun 202 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "Ancak ikiden fazla çocuk için aile yardımı ödeneği verilmez." cümlesi, 1/1/2011 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlükten kaldırılmış olduğundan, 657 sayılı Kanunun 202 nci maddesine göre çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneğinde, anılan tarihten itibaren sayı sınırlaması dikkate alınmayacaktır.

- 657 sayılı yasanın 37 inci maddesinde değişiklik yapılarak azami yükselebilecekleri derecelerin 4. kademesinde olanların son 6 yıllık sicil notu ortalaması 90 ve daha yukarı olanlara kadro şartı aranmaksızın 1 derece yükseltileceği kuralı, son 8 yıllık süre içinde herhangi bir disiplin cezası almamak olarak değiştirilmiştir.

- 6111 sayılı Kanunun 118 inci maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde yapılan düzenlemeye istinaden;

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca kamu görevlileri sendikalarına üye olup, aylık veya ücretinden üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine Ocak, Nisan, Temmuz ve Ekim aylarında aylık veya ücretleri ile birlikte kırkbeş Türk Lirası toplu sözleşme primi ödenecektir.

Anılan prim, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmayacak ve başka bir ödemenin hesabında da dikkate alınmayacaktır.

- 6111 sayılı Kanunun 118 inci maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 8 inci maddede yer alan; "Aynı veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatları ile döner sermaye işletmelerinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden aile yardımı ödeneğinden veya başka bir ad altında da olsa aynı amaçla yapılan herhangi bir ödemedен yararlanamayanlara, Devlet memurlarına verilen aile yardımı ödeneği, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir." hükmü uyarınca, kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel olarak istihdam edilenlerin de aile yardımı ödeneğinden yararlandırılmasına imkan sağlanmıştır.

a) Anılan madde ile 657 sayılı Kanunun 4/B kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında tam zamanlı olarak istihdam edilenlerden aile yardımı ödeneğinden veya başka bir ad altında da olsa aynı amaçla yapılan herhangi bir ödemeden yararlanamayan sözleşmeli personele, Devlet memurlarına ödenmekte olan aile yardımı ödeneği aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenecektir.

b) Devlet memurları, eş ve çocukları için 657 sayılı Kanunun 202 ila 206 ncı maddelerinde yer alan düzenlemeler çerçevesinde aile yardımı ödeneğinden yararlanmaktadır. Bu çerçevede, sözleşmeli personele yapılacak aile yardımı ödeneğinin ödeme usulü ve tutarı, bu ödeneye hak kazanılmasında ve kaybedilmesinde ve diğer hususlarda anılan maddelerde yer alan düzenlemelerin dikkate alınması gerekmektedir.

c) Sözleşmeli personele yapılacak aile yardımı ödeneği herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmayacaktır.

- 6111 sayılı Kanunun 118 inci maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) bendinde ve aynı Kanunun 122 nci maddesiyle 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14/A maddesinin (c) bendinde düzenleme yapılmıştır. Söz konusu düzenlemeye istinaden;

- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) bendi,

- 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14/A maddesinin (c) bendi,

kapsamında yer alan personele, anılan mevzuat hükümleri uyarınca ödenmekte olan tazminat, 1/1/2011 tarihinden itibaren 12.105 (onikibinyüzbeş) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödenecektir.

- 6111 sayılı Kanunun 83 inci maddesiyle 488 sayılı Damga Vergisi Kanununa ekli (2) sayılı tablonun; b) "V-Kurumlarla ilgili kağıtlar" başlıklı kısmının sonuna eklenen "Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile döner sermaye işletmelerinin kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilen sözleşmeli personel ile yapılan hizmet sözleşmeleri" 25 inci fıkrası ile bu sözleşmelerden alınan damga vergisi kaldırılmıştır.

Bilgilerinizi ve gereğini önemle rica ederim.



Prof.Dr. Muhammed ŞAHİN
Rektör

Dağıtım :
Tüm Teşkilat

yaziisleri

Kimden: yaziisleri [yaziisleri@itu.edu.tr]
Gönderme Tarihi: Salı 17 Mayıs 2011 10:42
Kime: BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞK. ; Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ; 'Idari ve Mali İşler'; 'Kütüphane ve Dok.Daire Başk.'; kütüphane ve dökümantasyon daire başkanlığı; 'öğrenci işleri daire başkanlığı'; personel daire başkanlığı; personel daire başkanlığı; personel daire başkanlığı; 'Sağlık Kültür Daire Başk.'; Strateji Geliştirme Daire Başk. (Zehra Kocabey) ; 'yapı işleri ve teknik daire başkanlığı'; 'avasya yerbilimleri enstitüsü'; Bilişim Enstitüsü(Elife Karakoç Yazıcı); Bilişim Enstitüsü(Yazı İşleri) ; Deprem Müh. ve Afet Yön. Enst.(Prof.Dr.Hasan BODUROĞLU); Deprem Mühendisliği ve Afet Yön. Ens. (Gülçin Güley) ; 'Enerji enst.'; 'Fen Bilimleri Enst.'; Fen Bilimleri Enstitüsü(Özlem Katırcıoğlu); 'Sosyal Bilimler Enstitüsü'; Tomris Yaman ; Tomris Yaman(Bilişim Enstitüsü) ; Bilgisayar ve Bilişim Fak. (Prof.Dr.Eşref ADALI); Bilgisayar ve Bilişim Fak. (Zuhal Yılmaz); 'Denizcilik Fakültesi'; Elektrik Fak.; 'Elektrik-Elektronik Fakültesi'; Eylem Demirci(Bilgisayar ve Bil. Fak.) ; 'fen-edebiyat fakültesi'; 'gemi inşaat ve deniz bilimleri ifakültesi'; 'inşaat fakültesi'; 'İnşaat Fakültesi Hülya CANTAŞ'; 'işletme fak'; 'işletme fakültesi'; 'kimya metalurji fakültesi'; 'Maden'; 'maden fakültesi'; 'Makina Fak.'; 'makina fakültesi'; 'Makina Fakültesi'; 'Mimarlık Fakültesi'; 'Mimarlık Gülcan'; Mine Vural; Tekstil Fakültesi Tekstil Fakültesi; 'Uçak Uzay'; uçak uzay (yazı isleri); uçak uzay dekanlık; 'Konservatuar'; 'KONSERVATUAR'; Konservatuar(Ebru Mercan) ; Konservatuar(Fidan Büyükçolak) ; 'arşiv müdürlüğü'; 'Dışişikiler Müd.'; 'döner sermaye saymanlığı'; Hukuk Müşavirliği; hukuk müşavirliği ; 'Kart İşlem'; 'Kart İşlem Merkezi'; 'kültür ve sanat birliği'; 'sivil savunma uzmanlığı'; 'Yayın Komisyonu Teknik Komitesi Başkanlığı'; 'Yazı İşleri'; afet yönetim merkezi (uzunmet@itu.edu.tr); BMT-KAUM(Bilim ve Mühendislikte Kadın Araştırma Merkezi) ; çevre ve şehircilik uygulama araştırma merkezi; Konut Araştırma ve Eğitim Merkezi ; Mekatronik Uygulama ve Araştırma Merkezi; 'Prof.Dr.Adnan Tekin Malzeme Bil.ve Ür.Tek.UYG-AR Mrkz.'; 'su ve deniz bilimleri teknolojisi uygulama ve araştırma merkezi'; Su ve Deniz Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi ; UHUZAM(Uydu Haberleşme ve Uzaktan Algılama Uygur Merkezi) ; ulaştırma ve ulaşım araçları uygulama araştırma merkezi; Ulusal Yüksek Başarımlı Hesaplama Merkezi ; yapı ve deprem uygulama araştırma merkezi(Ismail Akbulak)
Konu: 6111 Sayılı Kanun(17.05.2011)
Ekler: 6111 Sayılı Kanun(17.05.2011).pdf

yaziisleri

Kimden: yaziisleri [yaziisleri@itu.edu.tr]
Gönderme Tarihi: Salı 17 Mayıs 2011 10:42
Kime: Adnan Tekin Malzeme Bil.ve Ür.Tek.UYG-AR Mrkz.; Aydan BÜYÜKTURGAY; BAP Birimi(Şenay Çetin); Burs Ofisi(Özlem Bayındır); Esra Çeklik; Genel Sekreter Nevzat ÖZKÖK; H.İbrahim GÜNGÖR; İÇ DENETİM BİRİM BŞK.; İç Denetim Birimi(Levent Küçük); İSTATİSTİK BİRİM(Nurcan Nas) ; Merkez Laboratuvar ; Mine Vural; Nüvit TOYSAL; Özel Kalem; SDKM; Strateji Gel. Dai. Bşk. (Mehmet Emin Demir) ; Strateji Nalan Kum; ULUSAL YAZILIM SERT. MERK ; UZAKTAN EĞİTİM MERKEZİ ; Zerrin Gökteş(Yurtlar ve Burslar); Zühal Türksezer; Beden Eğitimi Bölümü; Güzel sanatlar bölümü; 'Güzel Sanatlar Bölümü'; 'meslek yüksekokulu denizcilik bölümü'; 'yabancı diller'; 'Yabancı Diller Yüksek Okulu'
Konu: 6111 Sayılı Kanun(17.05.2011)
Ekler: 6111 Sayılı Kanun(17.05.2011).pdf